

INTERVENANT POUR GROUPES D'ANALYSE DES PRATIQUES

10 journées
à partir de
septembre
2018

INTERVENANTS

Véronique ACAR-EGNELL
Isabelle SAUSSEZ

LIEU

6 rue de l'Asile Popincourt
75011 PARIS

COUT

1 500 €

10 - 11 septembre
08 - 09 octobre
05 novembre
-- autres dates à
établir avec le groupe



FRACTALE

AMÉLIORATION DES PRATIQUES
ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

ARGUMENTAIRE

Le groupe d'analyse des pratiques (GAP) est un outil de travail qui vise à aider les professionnels à comprendre et éclairer ce qui est en jeu dans leurs « pratiques relationnelles » avec les usagers, en lien avec leur travail et avec leurs missions. Il contribue à améliorer leurs pratiques grâce au partage des problématiques, questions et expériences avec leurs confrères.

Face aux difficultés et restrictions dans lesquels se trouvent bon nombre d'institutions, le dispositif d'analyse des pratiques constitue un cadre d'intervention particulièrement adapté au contexte de travail des professionnels des secteurs social, médico-social, et éducatif.

Face à la complexité des enjeux institutionnels et groupaux, venant impacter la demande, et parfois le contenu des séances, les intervenants peuvent se sentir fragilisés dans leur posture.

Il en résulte un besoin spécifique de formation pour pouvoir animer et accompagner les groupes dans l'élaboration de leurs pratiques.

PUBLIC

Professionnels du champ social, médico-social ou éducatif, désireux de construire ou de perfectionner leur expérience d'intervenant de groupe d'analyse des pratiques

METHODE

- Apports théoriques et pratiques, mises en situation, étude de documents, travaux en petits groupes.
- Echanges à partir des expériences de terrain

PROGRAMME

J1 - Le GAP : une démarche de formation accompagnée

- Accueil, présentation des participants et constitution du groupe
- Présentation de la formation, de ses objectifs et de son déroulement
- Les différents types d'intervention (supervision, régulation, analyse des pratiques, groupes de paroles)

OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances qui fondent la pratique du GAP
- S'entraîner à l'animation de groupes
- Apprendre à favoriser la réflexivité individuelle et collective
- Affiner ses capacités d'écoute propice au processus d'analyse et de prise de conscience
- Elaborer sa propre méthodologie d'intervention, ses différents rituels
- Définir un cadre d'intervention en lien à la demande institutionnelle
- Savoir identifier les phénomènes transférentiels, les résonances
- Développer la capacité à utiliser les éléments apportés à bon escient, pour mettre le groupe en confiance et au travail
- Comprendre les enjeux du GAP pour les différents acteurs (participants, équipe, institution, intervenant)

J2- ...un groupe dans lequel on est amené à parler, à se dire et à s'écouter

- Enjeux et écueils de la dynamique de groupe (places, rôles et fonctions)
- Les relations d'appartenance au sein des équipes (compétences collectives)

- Légitimité de l'intervenant

J3- ...dans un dispositif évolutif

- Contexte institutionnel et mise en place d'un groupe d'analyse des pratiques
- Les processus de fonctionnement, le cadre de travail, les étapes de travail d'une séance d'analyse des pratiques

J4 - ...pour un questionnement sur le sens de l'action

- La démarche réflexive : demandes et résistances

- L'élucidation et l'élaboration d'une réponse collective

- Groupes homogènes et hétérogènes qu'est-ce que cela veut dire ?

J5 - ...avec un intervenant en position d'extériorité

- Place, posture, positionnement
- Pôle de références personnelles, professionnelles, institutionnelles
- Ethique de l'intervenant

J6- ...en s'appuyant sur des approches et références théoriques

- Les concepts clés qui fondent l'intervention : transfert, résonance, affiliation, holding

La mise en œuvre d'une articulation théorique et pratique

J7- ...par des outils singuliers : la parole et l'écoute

- Diversité des méthodes d'intervention
- La singularité des interventions et des groupes

- L'organisation des échanges et la pertinence des rituels

J8 - ...grâce à l'éthique de l'intervenant

- Responsabilité et engagement comme affirmation de sa légitimité

- Connaissance et expérience du terrain

J9- ...et malgré Les écueils et autres pièges

- Prendre soin de soi, pour prendre soin de l'autre.

J10- Le GAP : un travail d'ouverture à effets multiples

- Renforcement des postures professionnelles. Soutien et cohésion des équipes...

IT pour GROUPES D'ANALYSE DES PRATIQUES

Coordonnées individuelles

Mme, Mr :

Prénom : Date de naissance :

Adresse :

Courriel :

Téléphone : Fonction :

A retourner dûment complété,
accompagné d'un chèque d'inscription à :

FRACTALE

6 rue de l'Asile Popincourt
75011 PARIS

Date et signature :



Tél : 09 51 32 45 17
contact@fractale-formation.fr
www.fractale-formation.fr

 FRACTALE Asso  @Afractale

